**Публичный отчёт**

**председателя первичной профсоюзной организации**

**МАОУ «СОШ №8 г. Ртищево, Саратовской области» за 2024 г.**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии

с основными направлениями деятельности

МАОУ «СОШ № 8 г.Ртищево Саратовской области».

Первичная профсоюзная организация МАОУ «СОШ №8» - это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Одна из главных задач профсоюзного комитета - задача по сплочению коллектива.

Мы стараемся, чтобы все работники школы: администрация, и педагоги, и

технический персонал были объединены не только профессиональной

деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого

сотрудника.

Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации

МАОУ «СОШ № 8» основывается на требованиях:

 Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

 Положения о первичной профсоюзной организации;

 Коллективного договора.

Свою работу ППО строит на принципах социального партнёрства и

сотрудничества с администрацией школы в лице директора Мареевой Е.Л.

Первичная профсоюзная организация МАОУ «СОШ № 8» в 2024 году насчитывала 46 человек из 53 сотрудников, что составляет 87 % от числа работающих в учреждении. Общее число профсоюзного актива составляло 4 человека.

В 2024 году в Общероссийском Профсоюзе образования были объяв­лены отчёты и выборы, прошли отчётно-выборные профсоюзные собрания и конференции во всех первичных профсоюзных организациях, и мы не стали исключением. Председатель ППО МАОУ «СОШ № 8, г. Ртищево» Шафина Мария Петровна единогласно была переизбрана на новый пятилетний срок.

В 2024 году проведена акция «Вступай в Профсоюз!», в результате которой вступило 3 принятых на работу сотрудника.

Работа ППО нашей школы заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и

прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и

Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который

регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления

льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки

действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и

быта работников, оказать им материальную помощь.

В целом сотрудничество руководства школы и профсоюзной организации

направлено на постоянное повышение социальных гарантий для сотрудников, стабильное и конструктивное взаимодействие между администрацией и работниками школы.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и

директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Осуществляет контроль за тем, чтобы все документы образовательной

организации, которые касаются охраны труда, оплаты труда и социальных

гарантий, соответствовали требованиям законодательства.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения,

касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы

труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы

охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Организация отдыха

Важным направлением в деятельности ППО нашей школы является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и

подарки.

Финансовая деятельность

В отчетный период первичная профсоюзная организация имела единственный источник доходов - поступление профсоюзных взносов от членов профсоюза по безналичному расчету. Уплата членских профсоюзных взносов осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих.

В 2024 году было подано в ППО 7 заявлений на материальную помощь. Каждому из заявителей была предоставлена финансовая поддержка на лечение, организацию отдыха и прочее.

О работе в сфере оплаты труда

Даты выдачи зарплаты- 10 и 25 число. Заработная плата выплачивается безналичным путем на банковскую карту работника, а работнику вручается расчетный листок с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период.

Причин задолженности по заработной плате, по командировочным расходам, медосмотрам- не было.

В целях совершенствования системы оплаты труда в Год семьи были приняты и укрепились законодательные акты о введении новых мер поддержки педагогических работников области. В соответствии с ними в 2024 году проиндексированы должностные оклады на 4 %. Молодые специалисты до 3 лет работы получили доплату. Учителям физики, химии, математики, информатики в течении 2024 года осуществлялись выплаты в размере 10% от среднемесячного дохода от трудовой деятельности (что составляет 3 831,1 руб. в месяц на одного педагогического работника).

С 1 сентября 2024 года введена дополнительная выплата для советников по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в размере 5000 рублей в месяц на одного советника.

Аттестация кадров: количество педагогов с высшей категорией- 13человек и 12 человек с первой категорией. Количество молодых специалистов, прибывших за отчетный период 1.

В школе со всеми педагогическими работниками заключены «эффективные контракты» в соответствии с распоряжением Правительства РФ 26.11.2012 г. № 2190-р., справедливому начислению компенсационных и стимулирующих выплат, соблюдению минимального размера оплаты труда.

О работе по направлению «Охрана труда»

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников в нашей организации осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.

В отчетный период наша образовательная организация прошла успешно приемку школы к новому учебному году.

В школе имеется уполномоченный по охране труда, назначенный приказом руководителя образовательного учреждения, который имеет удостоверение о проверке знаний требований охраны труда; утверждено положение о СУОТ, регулярно проводятся инструктажи по охране труда и технике безопасности.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

Перспективы развития ППО : развивать принципы социального партнерства ,

эффективного сотрудничества работников и работодателя, в равной степени

заинтересованных в таком сотрудничестве. В основе таких отношений –

диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на

результат.

Социальное партнерство не только обеспечивает наиболее комфортные

условия труда для работников, но и дает больше стимулов и возможностей для развития образовательных организаций и всей системы образования.

Педагоги МАОУ «СОШ №8 г. Ртищево Саратовской области» активно принимают участие в различного уровня конкурсах. Наиболее значимые достижения в 2024 году: Абрамов А.А., учитель физики, занял второе место в муниципальном этапе конкурса «Учитель года», а Шафина М.П., учитель английского языка и председатель ППО школы, прошла в финал III Всероссийского творческого конкурса-фестиваля педагогических работников «Виват, таланты!» и заняла 1 место.

В нашей образовательной организации оформлен профсоюзный уголок.

У всех членов Профсоюза имеются электронные профсоюзные билеты, дающие право на получение скидок и бонусов в магазинах- партнерах. Все члены профсоюза зарегистрированы в программе 1С.

Таким образом, деятельность ППО МАОУ «СОШ №8» охватывала все основные направления, предусмотренные Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

**Председатель ППО МАОУ «СОШ № 8 г.Ртищево Саратовской области»**

 **Шафина М.П.**